



**UNIONE NAZIONALE
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI**

Tel 06/47824327- Fax 06/47886945

<http://www.segretarientilocali.it> e-mail: unscp@live.it

Lì 3 maggio 2022

ESITO INCONTRO CONVOCATO DAL MINISTERO DELL'INTERNO

Si è svolto nel pomeriggio di venerdì, 29 aprile 2022, l'incontro convocato dal Responsabile della gestione dell'Albo nazionale dei Segretari comunali e provinciali, Prefetto dott.ssa Caterina Amato, di concerto con ANCI e UPI *"finalizzato alla definizione di tematiche di carattere generale relative ai Segretari Comunali e Provinciali"*.

Alla riunione erano presenti, oltre al Prefetto Amato:

- per ANCI, Stefania Dota, Vice Segretario Generale, e Agostino Bultrini, Responsabile Dipartimento ANCI Personale e relazioni sindacali dei Comuni;
- per UPI Gaetano Palombelli, Responsabile Area Istituzionale, Personale, Statistica.

Per l'UNSCP erano presenti il Segretario Nazionale Amedeo Scarsella, il Presidente Alfredo Ricciardi, il Vicesegretario nazionale vicario Franca Bonanata e il Vicesegretario nazionale Antonella Petrocelli.

Parte Datoriale ha iniziato la riunione esprimendo ampia disponibilità al confronto sui diversi temi che riguardano la categoria dei segretari comunali e provinciali in tutte le sedi in cui gli stessi sono destinati ad essere trattati.

A questa dichiarata apertura, però, non è seguita la trattazione di argomenti specifici ma è stato chiesto l'intervento delle OO.SS. che hanno posto l'attenzione sui seguenti temi:

A – cronica carenza dei segretari comunali e provinciali

- posizione del Ministero in merito alla normativa della Regione Sardegna;
- accelerazione delle procedure di reclutamento dei nuovi Segretari (COA6 e COA 2021) e anticipo del turn over al 120% in sede di reclutamento COA2021;
- attenzione del Ministero in fase di scrittura del decreto attuativo dell'art. 12 bis dl 4/2022 in ordine al tema precarietà nomina e pubblicizzazione delle nomine.
- Le OOSS hanno sottolineato la necessità di interventi strutturali in tema di assunzioni e normativi per il superamento dei tetti di spesa per il personale nei piccoli Comuni con riferimento alla figura del Segretario comunale, superando la logica di interventi tampone che, anziché valorizzare la figura in continuità con quanto fatto dal CCNL 17/12/2020, portano alla sua precarizzazione. In ordine alla fase di nomina ai sensi della norma in questione, è stata chiesta maggiore trasparenza rispetto a quanto ipotizzato nello schema di decreto attuativo predisposto dal Ministero; infatti allo stato non è chiaro in che modo gli iscritti in fascia C possano essere messi a conoscenza dell'intenzione dei comuni di classe superiore di avvalersi della facoltà di nominarli;
- criteri di assegnazione agli albi regionali dei COA6, sessione ordinaria ed aggiuntiva e cancellazione dall'albo degli iscritti che non hanno mai preso servizio;

B – CCDI e corsi per la progressione in carriera

- ✓ inderogabile necessità di aprire il tavolo della Contrattazione decentrata per definire la disciplina delle materie alla stessa demandate (ex art. 99 CCNL 17/12/2020 *a) condizioni, criteri e parametri per la definizione delle maggiorazioni della retribuzione di posizione; b) criteri per la definizione del trattamento economico spettante al segretario nei casi di reggenza o supplenza; c) effetti dei provvedimenti di riclassificazione delle sedi di ente sul trattamento economico del segretario; d) definizione delle modalità di versamento dei contributi sindacali*).

Trattando questo tema è stata anticipata la necessità di superare il limite del 50% della maggiorazione della retribuzione di posizione in ragione della valorizzazione del ruolo e delle competenze che nel tempo

sono state attribuite al segretario, comprese quelle relative ai segretari delle Unioni di comuni. Su questo aspetto l'Unione, insieme a CGIL, CISL e UIL, ha evidenziato che scelte diverse contrasterebbero con il chiaro indirizzo di valorizzazione della figura del segretario operato dal CCNL 17/12/2020. E' stata altresì sottolineata la necessità di rivedere i criteri di compensazione delle supplenze/reggenze ed il superamento delle attuali modalità di calcolo;

✓ calendarizzazione dei corsi SPES e SEFA.

Le risposte di Parte datoriale sono state precise e rassicuranti in ordine ai seguenti temi:

- 1) **COA6** - al termine degli esami finali, saranno iscritti all'Albo nazionale dei segretari comunali e provinciali
 - a. nei primi giorni del mese di luglio, i n. 291 partecipanti alla sessione ordinaria del COA 6;
 - b. nei primi giorni del mese di ottobre gli ulteriori 223 corsisti della sessione aggiuntiva del COA 6;per un totale di **oltre 500 nuovi segretari comunali**.
- 2) **Normativa della Regione Sardegna** - nelle sedi deputate si stanno effettuando le verifiche in ordine alla compatibilità costituzionale della citata e saranno definite, a conclusione della verifica stessa, le azioni da intraprendere.
- 3) I criteri di assegnazione agli albi regionali dei COA6, sia per la sessione ordinaria che per la sessione aggiuntiva, sono quelli indicati all'art. 13, comma 9, del DPR 465/1997 (*Il consiglio nazionale di amministrazione assegna alle sezioni regionali, secondo l'ordine della graduatoria approvata e sulla base delle preferenze espresse dagli interessati, coloro che hanno conseguito l'abilitazione, tenendo conto delle esigenze di personale delle singole sezioni regionali*).

In ordine, invece, agli altri temi evidenziati (precarietà nomina segretari di fascia iniziale in sedi fino a 5.000 ab, cancellazione dall'albo degli iscritti che non hanno mai preso servizio e scomputo dalla spesa per il personale relativamente alla spesa del segretario), è stato precisato che servono interventi normativi in assenza dei quali non è possibile procedere; interventi che ANCI ha assicurato di aver da tempo richiesto e per i quali auspica ulteriori azioni congiunte anche con le stesse Organizzazioni Sindacali per raggiungere un risultato la cui necessità è da tutti condivisa.

In ordine ai tavoli di confronto richiesti con fermezza da tutte le Organizzazioni Sindacali intervenute, e cioè:

- 1) tavolo della Contrattazione decentrata per valorizzare le funzioni del segretario ed il relativo trattamento economico;
- 2) commissione paritetica ex art. 110 CCNL;
- 3) tavolo di confronto per gli aspetti ordinamentali, distinguendo in essi fra
 - 3.1 questioni connesse alla velocizzazione del reclutamento e copertura delle sedi
 - 3.2 questioni di più ampio respiro connesse alla prefigurata legge delega di riforma del testo unico

Parte datoriale, pur avendone condiviso la necessità, ha rinviato la definizione della relativa calendarizzazione.

E' evidente che l'Unione, insieme con le altre Organizzazioni Sindacali, è in attesa di una definizione comunque rapida del calendario e, se necessario, eserciterà la giusta pressione affinché gli incontri richiesti siano programmati con la sollecitudine che i temi da trattare richiedono.

La Segreteria Nazionale