



MERRY  
Christmas

Numero 11 - Notizie sindacali online



# SEGRETERIA INFORMA

## AGGIORNAMENTI SINDACALI



“Stranamente, non abbiamo mai avuto più informazioni di adesso, ma continuiamo a non sapere che cosa succede.” (Papa Francesco)

I'M DREAMING OF A

*Questo numero di Segreteria Informa è interamente dedicato all'Ipotesi di CCNL 2019-2021 dell'Area Funzioni Locali stipulata l'11 dicembre, in cui è presente la Sezione riguardante i Segretari. L'ipotesi di CCNL, che accoglie molte delle richieste dell'Unione, dovrà essere ora sottoposta alla fase del controllo prima di essere sottoscritta definitivamente. Al momento, quindi, non sono ancora vigenti le previsioni contenute nella pre-intesa, posto che gli effetti si produrranno soltanto al momento della sottoscrizione del contratto.*

*In questo numero, come di consueto, approfittiamo per porgere a tutti voi e ai vostri cari i migliori Auguri per un Sereno Natale e per un felice anno nuovo.*

*Amedeo*

## LA PRE-INTESA



Nella pre-intesa sono tante le novità.

Sono stati introdotti istituti come la regolazione del **lavoro agile**, il **mentoring** e il **patrocinio legale**: è necessario che a monte ci sia un interesse dell'amministrazione nella tutela dei propri diritti e che non vi sia un conflitto di interessi

L'ipotesi di CCNL prevede l'aumento dello stipendio tabellare nelle misure e alle scadenze di seguito indicate, attestandosi, con decorrenza 01.01.2021, sul valore di € 47.015,77 per 13 mensilità per i segretari iscritti in fascia A e B, e sul valore di € 37.612,59 per i segretari iscritti in fascia C.

| Fascia | Dal 1.1.19 | Dal 1.1.20 | Dal 1.1.21 |
|--------|------------|------------|------------|
| A      | 46.300,77  | 46.872,77  | 47.015,77  |
| B      | 46.300,77  | 46.872,77  | 47.015,77  |
| C      | 37.040,59  | 37.495,59  | 37.612,59  |

Con decorrenza dal 1° gennaio 2021, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della **retribuzione di posizione** dei segretari comunali e provinciali vengono incrementati e rideterminati. Ma soprattutto la posizione del segretario viene determinata in valori minimi e massimi, analogamente a quanto avviene per i dirigenti degli enti locali. L'individuazione puntuale della misura della retribuzione di posizione è effettuata sulla base dei criteri indicati dal nuovo CCNL. Nei comuni capoluogo, nelle province e nelle città metropolitane, nel rispetto della relativa capacità di bilancio e dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, la posizione può essere incrementata di un ulteriore 15%.

Sul “galleggiamento” viene eliminata la decurtazione della retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate, in caso di galleggiamento, di Euro 3.008,00 per i segretari di fascia A e B e di Euro 1.964,00, per i segretari di fascia C.





# SEGRETERIA INFORMA

MERRY  
Christmas

## AGGIORNAMENTI SINDACALI



“Stranamente, non abbiamo mai avuto più informazioni di adesso, ma continuiamo a non sapere che cosa succede.” (Papa Francesco)

L'**indennità di risultato** rimane confermata al 10% ma può essere elevata, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, fino al 15% negli enti con dirigenza oppure, negli enti privi di dirigenza, per retribuire l'interim.

Sempre a proposito di interim, negli enti con dirigenza, ove attribuito, andrà retribuito, attraverso l'indennità di risultato e utilizzando il fondo dei dirigenti.

Il nuovo CCNL prevede la remunerazione dell'incarico di segretario nelle **Unioni di comuni**. E' possibile incrementare la retribuzione di risultato fino al valore del 15% del monte salari. Inoltre, quando la somma degli abitanti dei comuni aderenti all'Unione ha una soglia demografica superiore a quella della sede di titolarità del segretario, la “forchetta” di valori massimi della retribuzione di posizione in godimento può essere aumentata fino ad un 15% in più nel suo valore massimo.

Per gli incarichi di **reggenza e supplenza**, la pre-intesa prevede una indennità pari al 15% della retribuzione complessiva in godimento ragguagliata al periodo di incarico per gli incarichi di durata fino a 60 giorni e al 25% della medesima retribuzione per gli incarichi di durata superiore a 60 giorni. Restano fermi i più elevati valori percentuali definiti in sede di contrattazione integrativa (in alcune regioni si riconosce il 25% fin dal primo giorno) in base alle previgenti disposizioni contrattuali. Gli enti possono elevare sin dal primo giorno fino al 25% la percentuale relativa agli incarichi di durata inferiore a 60 giorni, in base alla propria capacità di bilancio e nel rispetto dei limiti di legge. Previsto anche il rimborso delle spese di viaggio per accedere alle sedi presso le quali si svolge la reggenza o supplenza.

U.N.S.C.P.

WEBINAR SU FONDO DELLE  
RISORSE DECENTRATE,  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E  
PROGRESSIONI

EVENTI IN  
PROGRAMMA

- 11 gennaio ore 20.30 Webinar Zoom: La costituzione e la gestione del fondo risorse decentrate (Marco Mordenti e Daniele Olivieri)
- 18 gennaio ore 20.30 Webinar Zoom: La contrattazione integrativa: procedure per la stipula e contenuti (Francesco Bergamelli)
- 25 gennaio ore 20.30 Webinar Zoom: Percorsi di sviluppo economico e professionale: le progressioni (Amedeo Scarsella)

Webinar riservati agli iscritti U.N.S.C.P. e agli idonei alla procedura concorsuale coa2021

Per prenotazioni e informazioni: info@unscp.it

Il nostro nuovo sito  
è on-line!!

UNIONE NAZIONALE  
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI

www.unscp.it



NUOVA EMAIL  
INFO@UNSCP.IT



Buon Natale  
da tutti noi!