

U.N.S.C.P.

REGIONE CAMPANIA

**ELEZIONI PER IL RINNOVO
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE REGIONALE
DELL'AGENZIA AUTONOMA DEI SEGRETARI COMUNALI E
PROVINCIALI**

PROGRAMMA ELETTORALE

L'azione dell'Unione Regionale Segretari Comunali della Campania persegue , con impegno e serietà , la tutela dei valori morali e giuridici della categoria.

I candidati al Cda dell'agenzia regionale sono :

- Andrea Ciccone;**
- Angelo Cucco;**
- Antonio Fraire;**
- Raffaele Passaro;**
- Duilio Perone;**

ed al Cda Nazionale :

- Anna Di Ronza**

E' interesse comune far convergere su di essi il consenso della categoria .

Essi con la loro attività sindacale , sempre attenta alle istanze dei colleghi , hanno l'onere di realizzare gli obiettivi nascenti dal “ manifesto “ elettorale nazionale dell'U.N.S.C.P.

L'esperienza maturata dall ' Unione , il consolidarsi della riforma , la firma del primo CCNL , le aspirazioni in ordine alle funzioni e ruolo dell ' Agenzia Nazionale , l'attenzione ai percorsi didattici ed in genere all'attività della scuola , l ' attuazione degli istituti di tutela e promozione professionale , la partecipazione al processo federalista , la sinergia tra l'Unione e gli interlocutori dei livelli istituzionali ,

COSTITUISCONO

elementi costanti dell'azione dei nostri rappresentanti in seno all ' Agenzia che , dopo la fase iniziale protesa alla ricerca di una propria collocazione istituzionale, deve assurgere ad un ruolo ancora più significativo non limitandosi alla sola gestione dell' albo ma assicurando servizi e prestazioni di elevata qualità nell'interesse degli Enti locali e per la valorizzazione dei Segretari comunali

DIFESA STRENUA DEL RUOLO E DELLA DIGNITA' PROFESSIONALE DEL SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE

- Promozione di un protocollo d'intesa tra i soggetti della Riforma (Anci – Upi – OO.SS. – Funzione Pubblica) per il concordamento di regole relative ai convenzionamenti ad evitarne l'uso distorto .
- Tutela giuridica delle posizioni dei colleghi oggetto di revoche strumentali ad altri fini .
- Perseguimento della piena copertura delle Sedi.
- Mantenimento a tutti i costi della centralità del ruolo professionale e della sua unitarietà a livello nazionale.
- Definizione di criteri oggettivi per la mobilità extraregionale .
- Garanzia della mobilità volontaria e d'ufficio con salvaguardia delle posizioni giuridiche ed economiche acquisite.

ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DELL'AGENZIA

- Perseguimento della piena attuazione degli istituti previsti dalla riforma .
- Definizione delle competenze del C.d.A. e del ruolo gestionale dell'apparato burocratico.
- Realizzazione di rete informatica a servizio dei Segretari comunali e connesse prestazioni di servizio.
- Valorizzazione dei colleghi in disponibilità con iniziative concrete per il loro utilizzo nel rispetto delle professionalità acquisite .
- Potenziamento della dotazione organica e della professionalità degli Operatori dell'Agenzia.
- Generalizzazione del principio della concertazione sugli atti a valenza generale ;
- Adeguatezza dell ' azione amministrativa dell ' Agenzia nel rispetto dei principi di trasparenza , buon andamento ed imparzialità.

ISTITUTI A TUTELA DELLA FIGURA PROFESSIONALE

- Ripresentazione dell'istituto e della disciplina del *Tutor* per l'affiancamento ai Colleghi in ingresso in carriera.

- Proposizione di un Regolamento per la riqualificazione professionale dei colleghi in disponibilità lunga anche con riguardo alle sedi di destinazione nei casi di mobilità d'ufficio
- L'attuazione da parte dell'Agenzia nazionale di efficaci azioni tese a favorire la mobilità volontaria
- Assoluta opposizione ad ogni ipotesi di apertura generalizzata dell'albo.
- Iniziative giudiziarie verso atti e provvedimenti incidenti sugli istituti contrattuali o comunque lesivi della posizione giuridica ed economica dei segretari.
- Coperture assicurative per i colleghi in disponibilità con oneri a carico dell' ' Agenzia Nazionale
- Assunzione a carico dell' ' Agenzia degli oneri per la formazione dei colleghi in disponibilità

COLLEGAMENTO CON LA BASE E CON IL MONDO DELLE AUTONOMIE

- Promozione di iniziative d'intesa con gli Enti regionali per l'esame dei profili di convergenza dell'attività dei Segretari comunali con l'evoluzione federalista soprattutto nella parte riguardante la normazione regionale , concorrente ed esclusiva , nonché gli effetti di essa sulle attività ed assetti organizzativi degli enti Locali.
- Partecipazione dei Segretari alle attività di studio ed attuazione dei programmi di sviluppo territoriale mediante collocazione in gruppi di ricerca e di applicazione dei diversi istituti (patti territoriali , unioni di Comuni , strumento di pianificazione ai vari livelli etc.)

FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO

- Collaborazione con la S.S.P.A.L. , Nazionale e Regionale , nella formulazione dei percorsi formativi in considerazione delle istanze della categoria;
- Valorizzazione dei principi della concertazione nella elaborazione dei programmi e metodologie didattiche;
- Iniziative per la adeguata sistemazione logistica delle aule didattiche ;

ISTITUTI CONTRATTUALI

- Piena e tempestiva attuazione degli Istituti previsti dalla Contrattazione nazionale e rapida definizione della Contrattazione decentrata.

U.N.S.C.P. della CAMPANIA