

NUOVO C.C.N.L. 2002/05 DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI

1. Articolazione in fasce professionali dei segretari comunali e provinciali:

fascia	Sedi per le quali si è abilitati	Requisiti per l'accesso
C	Sedi fino a 3.000 ab.	Laurea specialistica in materia giuridico-economiche Abilitazione in seguito al corso di formazione iniziale della durata di un anno.
B	Sedi fino a 65.000 ab.	Abilitazione in seguito a corso cui possono accedere i segretari con almeno due anni di servizio in fascia C. (I Segretari iscritti in fascia B mantengono sempre la facoltà di lavorare nei comuni fino a 3.000 ab.)
A	Tutte le sedi	Abilitazione in seguito a corso cui possono accedere i segretari con almeno quattro anni di servizio in fascia B (I Segretari iscritti in fascia A mantengono sempre la facoltà di lavorare nei comuni tra 3.000 e 65.000 ab.)

n.b. Abolizione % di sbarramento di cui all'art.14 del D.P.R. 465/97:

2. Convenzioni:

- a) Indennità di convenzione pari al 25% del trattamento economico complessivo in godimento;
- b) Limite alla possibilità delle convenzioni, come segue:

Comuni fino a 3.000 ab.	Max n.3 comuni
Comuni oltre i 3.000 ab.	Max n.2 comuni
Comuni oltre i 65.000 ab.	Divieto di convenzione

3. Obbligo di permanenza:

	Obbligo di permanenza minima
Sedi fino a 3.000 ab.	n.2 anni dalla nomina
Sedi oltre i 3.000 ab.	n.1 anno dalla nomina
Sedi oltre i 65.000 ab.	Nessun obbligo

4. Retribuzione base (comprensiva i.i.i.):

- a) Almeno pari a quella dei dirigenti degli enti locali;
- b) 90% per i segretari iscritti in fascia "C".

5. Retribuzione di posizione:

- nel determinare l'importo il Sindaco tiene conto delle condizioni oggettive delle funzioni attribuite al segretario.

Sedi fino a 3.000 ab.	Da un minimo di euro 10.000 ad un massimo di euro 20.000.
Sedi oltre i 3.000 ab.	Da un minimo di euro 20.000 ad un massimo di euro 40.000.
Sedi oltre i 65.000 ab.	Da un minimo di euro 40.000 ad un massimo di euro 80.000.

6. Compenso per la responsabilità di servizio in enti privi di personale di qualifica dirigenziale: definito in **misura fissa pari al 25%** della retribuzione di posizione.

7. Retribuzione di risultato: definita in misura **fissa pari al 10%** della retribuzione complessiva in godimento (previa valutazione Sindaco/Presidente).

8. Unione dei Comuni:

- a) stabilire che le funzioni di segretario sono attribuibili solo a soggetti iscritti all'Albo dei Segretari comunali;
- b) compenso per le funzioni di Segretario dell'Unione (cumulabile con l'incarico di segretario presso un comune aderente all'Unione): definito in misura pari al **25% del trattamento economico in godimento (con oneri a carico del bilancio dell'Unione)**;

9. Comunità Montane e Città Metropolitane:

- a) considerare le Comunità Montane, come una sede di segreteria di fascia B e quindi con un proprio titolare
- b) considerare le Città Metropolitane, come una sede di segreteria di fascia A e quindi con un proprio titolare.

10. Nomina e Revoca:

- a) perentorietà del termine di nomina (pena la nomina a cura dell’Agenzia);
- b) istituzione del Comitato dei Garanti (cui il Sindaco propone la revoca);
- c) scioglimento consensuale del rapporto per gli enti di fascia “A”.

11. Disponibilità: incentivi cambio Regione:

- a) previsione di una indennità di prima sistemazione per i segretari in disponibilità che cambiano Regione;
- b) eliminazione dei contingenti per i fuori Regione;
- c) cinque anni di durata massima per la disponibilità.

12. Direzione generale:

- a) pensionabilità dei compensi.
- b) Misura **minima** pari al 25% della retribuzione di posizione in godimento.