

All' Agenzia Nazionale per la gestione dell' Albo  
dei segretari comunali e provinciali

Alla SSPAL

All' ARAN

Alla Unione Nazionale dei segretari comunali e  
Provinciali

All' Unione segretari comunali e provinciali  
Sezione giovanile

Alla Fist Cisl

Alla Uil

## PROPOSTA DI MODIFICA DEI CRITERI DI PARTECIPAZIONE AL BANDO PER IL CONCORSO DI SPECIALIZZAZIONE A SEGRETARIO GENERALE.

In qualità di giovani segretari che alla data di entrata in vigore del contratto non avevano ancora maturato i due anni di anzianità di servizio e che, pertanto, non hanno potuto beneficiare del regime transitorio di cui all'art.35 del vigente CCNL, , con la presente, intendiamo, richiamare l'attenzione di codesta Spettabile Agenzia sulla necessità di apportare modifiche al bando in oggetto.

Ferma restando l'impellenza di dare avvio al corso di specializzazione, così come programmato dalla SSPAL , al fine di non pregiudicare gli interessi di quei segretari che hanno, in alcuni casi, assunto servizio poco tempo dopo rispetto a coloro che si sono avvalsi del regime transitorio, si sottolinea l'esigenza di una rivisitazione del bando al fine di eliminare eventuali ostacoli alla progressione in carriera , in stridente contrasto con il principio di equità.

Ciò appare maggiormente inammissibile alla luce della piattaforma contrattuale decentrata integrativa, recentemente sottoscritta dalle organizzazioni sindacali ,la quale testualmente recita: "In via transitoria, sono ammessi al primo corso di specializzazione per l'iscrizione alla fascia B tutti i segretari comunali che hanno maturato i previsti due anni di servizio in comuni di fascia C alla data di pubblicazione del bando di selezione , prescindendo, come già avvenuto per l'analoga fattispecie di cui all'art. 31 comma 7 del CCNL, dai riferimenti percentuali indicati al 1° comma dell'art. 14 del D.,P.R. 465/97.

Non appare, quindi, coerente con quanto sopra riportato, consentire solo ad un esiguo numero di segretari (ottanta) la partecipazione ad un corso che dovrebbe considerarsi un diritto per tutti coloro che entro un termine prefissato abbiano maturato i due anni di servizio.

Il bando pubblicato non considera peraltro, quanto indicato dall'art. 33 del vigente CCNL in virtù del quale si prevede che qualora il numero dei segretari da ammettere sia superiore al contingente fissato si dovrà tener conto dell'anzianità di servizio e dell'eventuale credito formativo sempre in base ai criteri definiti in contrattazione.

Il bando, così come formulato, privilegia l'anzianità di qualifica rispetto all'anzianità di servizio penalizzando in particolar modo quei colleghi che hanno svolto il proprio servizio in qualità di segretari comunali a favore di coloro, invece che, pur essendo entrati in carriera, hanno maturato i due anni di servizio presso altre Amministrazioni.

Non viene quindi privilegiata la professionalità acquisita all'interno dei Comuni ed al servizio delle Autonomie locali impedendo o rallentando le legittime aspettative di sviluppo professionale di quei colleghi che operano quotidianamente in qualità di segretari comunali.

Quello del limite numerico di partecipanti al corso è, peraltro, solo uno degli ostacoli posti alla progressione in carriera, ostacoli in contrasto con un regime più favorevole previsto nella piattaforma unitaria già presentata dalle OOSS e di cui si sarebbe dovuto previamente tenere conto, ai sensi dell'art.4 del CCNL.

Non va, altresì,, dimenticato che, anche qualora si rientrasse nella rosa degli ottanta, si rischierebbe comunque, di non conseguire l'idoneità (è da sottolineare che si tratta di mera idoneità e non di posti messi a concorso) e ciò non per il cattivo esito degli esami finali ma solo perché pur avendo sostenuto con profitto gli esami, in forza dello sbarramento del 70 %, si potrebbe rientrare tra le ventiquattro persone pari al 30% dei partecipanti che non possono, in ogni caso, conseguire l'idoneità, e che non possono neppure prendere parte al corso successivo.

Alla luce di quanto finora esposto, nel ribadire la sentita esigenza di evitare il ritardo del conseguimento della idoneità degli aventi diritto, si chiede a codesta Spett.le Agenzia di operare in coerenza con quanto previsto nella piattaforma contrattuale decentrata consentendo la partecipazione al corso a tutti coloro che avranno maturato due anni di servizio alla data di pubblicazione del bando, che si invita a modificare, e di eliminare lo sbarramento del 70% di cui al D.P.R. 465/97 e la preclusione ai non idonei di accedere al corso successivo .

Si richiede, contestualmente, che la medesima disciplina proposta venga pienamente recepita ed applicata anche agli alteri Segretari comunali attualmente iscritti in fascia C ma che alla suddetta data di pubblicazione del bando non avranno maturato i due anni di effettivo servizio, requisito imprescindibile per il passaggio di fascia.

Maria Cristina Ciccinelli

Eleonora Coppola

Silvia Contini

Caterina Cordella

Silvia D'Angelo

Teresa Di Palma

Caterina Formulario

Luisa Gallo

Sabrina Giannulli

Sabatino Iavarone

Cinzia Macchiarelli

Rossella Mancinelli

Pasquale Marrazzo

Michele Menduni

Nicola Middonno

Tiziana Miglio

Antonietta Napolitano

Daniela Natale

Giovanna Olivadese

Katia Ottaiano

Elena Palumbo

Claudio Pontini

Diana Positano

Rosa Riccardo

Massimo Roncone

Rosanna Sansone

Antonio Scala

Cosmo Sciancalepore

Salvatore Sozzo