



## UNIONE NAZIONALE SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI

### Unione Regionale della Calabria

Gentile Sig. Prefetto,

con il presente documento intendiamo rappresentarLe un quadro delle problematiche che interessano la categoria dei Segretari Comunali e Provinciali nella nostra Regione, frutto di riflessioni indotte dall'analisi dei dati a nostra conoscenza (pochi in verità, e questo è per l'appunto uno dei problemi) e delle nostre dirette esperienze.

Ciò al fine di dare un nostro contributo, speriamo utile, per le Sue valutazioni in ordine alla migliore gestione possibile dei Segretari qui in Calabria.

Al diciassette giugno di quest' anno, in base alle ultime informazioni a disposizione, la situazione delle sedi di segreteria vacanti rispetto ai segretari in disponibilità risulta essere la seguente:

#### SEDI VACANTI

	<b>COMUNE</b>	<b>CLASSE</b>	<b>PROV</b>
1.	AIELLO CALABRO	3	CS
2.	ALESSANDRIA DEL CARRETTO	4	CS
3.	ALTILIA	4	CS
4.	BIANCHI	4	CS
5.	BOCCHIGLIERO	3	CS
6.	BONIFATI	3	CS
7.	CARIATI/LONGOBUCCO/CROPALATI	2	CS
8.	CERISANO	3	CS
9.	CERZETO	4	CS

10.	FAGNANO CASTELLO	3	CS
11.	FIRMO	4	CS
12.	GUARDIA PIEMONTESE	4	CS
13.	MARANO MARCHESATO	4	CS
14.	MARANO PRINCIPATO	4	CS
15.	MORMANNO/LUNGRO	3	CS
16.	NOCARA	4	CS
17.	PANETTIERI	4	CS
18.	PAPASIDERO	4	CS
19.	ROTA GRECA	4	CS
20.	SAN LUCIDO	3	CS
21.	SAN NICOLA ARCELLA	4	CS
22.	SANTA SOFIA D'EPIRO	3	CS
23.	SARACENA	3	CS
24.	SCIGLIANO/PEDIVIGLIANO/CARPANZANO	4	CS
25.	SERRA D'AIELLO	4	CS
26.	TRENTA	4	CS
27.	VERBICARO	3	CS
28.	BOTRICELLO	3	CZ
29.	CARLOPOLI	4	CZ
30.	CROPANI	3	CZ
31.	GIMIGLIANO	3	CZ
32.	MIGLIERINA	4	CZ
33.	PETRONA'	3	CZ
34.	SANT'ANDREA APOSTOLO DELLO JONIO	4	CZ
35.	SORBO SAN BASILE	4	CZ
36.	CARFIZZI	4	KR
37.	CIRO'	3	KR
38.	PALLAGORIO	4	KR
39.	S.NICOLA DELL'ALTO	4	KR
40.	ANOIA	3	RC
41.	BAGNARA CALABRA	2	RC

42.	CAMINI	4	RC
43.	MARTONE	4	RC
44.	PLATI'	3	RC
45.	REGGIO CALABRIA	1/A	RC
46.	S.GIORGIO MORGETO	3	RC
47.	SAN PIETRO DI CARIDA' *	4	RC
48.	SANT'EUFEMIA D'ASPROMONTE/MELICUCCO	3	RC
49.	VARAPODIO	4	RC
50.	SAN CALOGERO	3	VV
51.	SORIANELLO	4	VV
52.	ZACCANOPOLI	4	VV

SEGRETARI IN DISPONIBILITA'

	<i>PROVINCIA</i>	<i>SEGRETARIO</i>	<i>FASCIA</i>
1.	CS	CECCHERINI MAURIZIO	A
2.	CS	DELIA FRANCESCO GIOVANNI	B
3.	CS	DE MARCO ANGELO	B
4.	CS	FILICE RENZO	B
5.	CS	GRECO UMBERTO	A
6.	CS	PIETRAMALA SERGIO	A
7.	CZ	RACITI SALVATORE	B
8.	RC	MILICIA ALBERTO	A
9.	RC	POLIMENI STEFANIA DOMENICA	B
10.	VV	BARONE ADESI GERARDO	B
11.	VV	BONDINI STEFANIA	B
12.	VV	MAZZEO ANDREA	B

Com'è dato constatare, a fronte di un numero esiguo di disponibili vi sono molte sedi vacanti, il che fa ragionevolmente ritenere che vi siano Comuni del tutto privi di Segretario da lungo tempo.

Ciò comporta la necessità di comprenderne le cause.

Vi sono alcune sedi che storicamente sono più difficili da ricoprire rispetto ad altre, perché poco ambite dagli stessi Segretari, ma si tratta di casi assolutamente residuali.

E' invece di solito assai più frequente che vi siano Sindaci orientati a "risparmiare" sul Segretario, richiedendo prestazioni saltuarie strettamente legate a necessità contingenti, avvalendosi di scavalchi di Segretari titolari di altre sedi di segreteria, o di Segretari in disponibilità solo per adempimenti specifici; oppure essi prolungano le reggenze di Vicesegretari e degli stessi Segretari in disponibilità, che utilizzano al di là dei termini massimi consentiti.

Non è infrequente che in questi casi nei bilanci dei Comuni non siano proprio iscritte somme per il pagamento della retribuzione del Segretario o che lo siano per importi assolutamente insufficienti; spesso non si provvede al rimborso delle spese anticipate dall'ex Ages per le prestazioni rese dai Segretari in disponibilità utilizzati.

Sarebbe, dunque, necessaria una generale verifica dei Comuni privi di Segretario per sapere se in essi vi sia stata l'attivazione nei termini delle procedure di nomina del Segretario titolare, oppure se siano state più volte reiterate le suddette procedure senza, però, che esse si siano concluse con la nomina di qualcuno, ed in tal caso perché. Infatti, ove vi siano inadempimenti, mancate iscrizioni in bilancio delle risorse finanziarie per lo stipendio del Segretario, occorre procedere alla diffida degli Enti inadempienti, e, in caso di loro persistenza, segnalare la cosa al Ministero dell'Interno per un'eventuale proposta di scioglimento del Consiglio Comunale.

Analogamente sono importanti la verifica ed il monitoraggio degli incarichi di reggenza/supplenza, per controllare che essi vengano conferiti nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in vigore, *in primis* a tutela dei colleghi disponibili.

Sarebbe assai auspicabile la fissazione di criteri trasparenti da osservare per il conferimento dei suddetti incarichi da parte dell'ex Ages, per scongiurare soluzioni che potrebbero ingiustificatamente favorire taluni a discapito di altri, ad esempio con riguardo alle tipologie delle sedi assegnate, alla equa distribuzione dei carichi di lavoro tra i Segretari in disponibilità ecc.

A tal proposito un ausilio importante potrebbe derivare dalla tenuta del sito *web*, da potenziare e da aggiornare con maggiore frequenza, inserendo nello stesso

informazioni oggi non presenti: stato delle reggenze/supplenze, stato dei procedimenti di nomina, ecc.;

Discorso specifico meritano i convenzionamenti delle sedi di segreteria. L'esperienza ha dimostrato che vi può essere un abuso dell'istituto del convenzionamento, al quale si è ricorso per operare surrettiziamente revocando di Segretari, o per vanificare, di fatto, la possibilità di espletamento del ruolo segretarile, laddove la convenzione abbia riguardato un numero irragionevole di Enti. Sul punto sarebbe necessaria una riflessione approfondita per valutare quali misure possano essere adottate a tutela del buon andamento della p.a.

Vi è da considerare che, per di più, a breve arriveranno i neosegretari vincitori del concorso COA3 assegnati alla Calabria, e che, dunque, il problema della loro immissione in servizio si aggiungerà a quello della collocazione dei Segretari attualmente in disponibilità, sicché a maggior ragione non si può prescindere dall'aver un quadro chiaro e completo sulla reale situazione delle sedi di segreteria comunale.

Altro ambito di acquisizione di conoscenze è quello riguardante l'applicazione degli istituti contrattuali ai Segretari nei Comuni in cui essi prestano servizio.

Accade che vi siano al riguardo casi di comportamenti dilatori da parte di alcuni Enti, che non hanno corrisposto neanche gli emolumenti per arretrati contrattuali: occorre pertanto avere contezza della situazione, a tutela dei Segretari, ed evidenziare ed, eventualmente, prevenire, i possibili abusi.

Al fine di avviare una proficua collaborazione per affrontare e, auspicabilmente, risolvere le problematiche segnalate e altre ancora che dovessero emergere, e, più in generale, per condividere scelte per la gestione della categoria, dichiariamo la nostra completa disponibilità ad una congiunta ricerca delle migliori forme di collaborazione e di instaurazione di corrette relazioni sindacali.

Certi di avere in Lei un interlocutore sensibile, nel consegnarLe questo documento, confidiamo nella grande disponibilità già da Lei concretamente dimostrata.

05/07/2011

p.La Segreteria Regionale  
La Segretaria Regionale  
Carla Caruso