



Roma. 3 dicembre 2008

COMUNICATO

Nell'incontro di delegazione trattante del 2 dicembre scorso sono state raggiunte alcune significative intese, integrative del vigente contratto nazionale, tendenti a :

A) per l' UTILIZZO dei SEGRETARI PRESSO AGES E SSPAL

- 1) Definire criteri oggettivi e trasparenti per la selezione e scelta dei colleghi interessati ad essere utilizzati per le esigenze dell' Ages e della Sspal, purchè in possesso di determinati requisiti di esperienza professionale;
- 2) Prevedere la programmazione triennale da parte dell' Ages delle risorse umane occorrenti;
- 3) Stabilire i limiti temporali di utilizzo, prevedendo , per i casi di impiego prolungato, il ricorso alla mobilità;
- 4) Sistemare in sede contrattuale la questione dei diritti di rogito con altro istituto coerente con la situazione di utilizzo da parte di Ages e Sspal;

B) per i CORSI SPES E SEFA

- 1) Fissare i requisiti richiesti ai segretari per la partecipazione dei colleghi ai corsi di progressione in Carriera :
 - A) Requisiti per ammissione allo Spes IX : iscrizione nella fascia C e due anni di servizio in Comuni della stessa alla data di scadenza del bando;
 - B) Requisiti per ammissione al Sefa VII : iscrizione nella fascia B e due anni di servizio in Comuni di classe II o superiore, comunque prestato comprese reggenze e supplenze. Sono valutati a tal fine i servizi prestati in qualità di segretari di unioni e di comunità montane con popolazione superiore a 10.000 abitanti.
- 2) Stabilire al 30/3/2009 il termine entro cui pubblicare i relativi bandi;

C) per la MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

- 1) Stabilire nella misura massima del 50% della retribuzione di posizione il limite retributivo da applicare anche nei casi di convenzione tra due o più comuni, evitandosi così le interpretazioni che applicavano il limite percentuale a ciascuno dei comuni partecipi.

- 2) Limitare il calcolo della maggiorazione della retribuzione di posizione alla retribuzione di posizione in godimento, ivi compresa la quota del 25% dovuta quale retribuzione mensile ai segretari comunali titolari di sedi di segreteria convenzionata.

D) per le REGGENZE E SUPPLENZE

- 1) Stabilire prioritario, nel conferimento degli incarichi, l'impiego di segretari in disponibilità;
- 2) Fissare la durata massima degli incarichi in :
 - a) 120 giorni per le reggenze
 - b) 1 anno per le supplente
- 3) Demandare alla contrattazione integrativa regionale la fissazione del compenso per detti incarichi in misura non superiore al 25% della retribuzione complessiva in godimento, raggugliata al periodo dell' incarico.
- 4) Nelle more della C.I. regionale definire i seguenti limiti :
 - 4.1 il 15% per incarichi fino a 60 giorni
 - 4.2 il 25% per incarichi di durata superiore

La Segreteria Nazionale