

Giornata di Studio della SSPAL Sezione Interregionale Lazio-Abruzzo-
Molise “Competenze trasversali, autoefficacia e buone prassi”
Roma, 11.04.2007 – Sala Conferenze Piazza Monte Citorio, 123/A

L'intervento di Antonella Marra

BUONGIORNO A TUTTI,

MI PRESENTO: SONO ANTONELLA MARRA, UN NEO-SEGRETARIO COMUNALE, RECLUTATO CON L'ULTIMO CORSO-CONCORSO, NONCHE' SEGRETARIO NAZIONALE DELLA SEZIONE GIOVANILE DELL'UNSCP.

REPUTO QUESTA GIORNATA DI STUDIO PARTICOLARMENTE INTERESSANTE SOPRATTUTTO PERCHE', IN UN MOMENTO COSI' DELICATO PER LE AUTONOMIE LOCALI, IN CUI LA CATEGORIA SENTE COME NON MAI L'ESIGENZA DI AFFERMARE LE PROPRIE COMPETENZE E LA PROPRIA PROFESSIONALITA', UNA RIFLESSIONE CRITICA SULLE FUNZIONI E SULL'AUTOEFFICACIA DEI SEGRETARI COMUNALI CREDO SIA PIU' CHE OPPORTUNA.

HO ANALIZZATO CON ATTENZIONE I RISULTATI DELLO STUDIO SVOLTO DALLA SSPAL LAZIO-ABRUZZO-MOLISE SU 86 COLLEGHI.

DA QUESTA ANALISI SI PERCEPISCE LA TENDENZA AD AUTOVALUTARSI MOLTO POSITIVAMENTE, OTTENENDO PUNTEGGI DECISAMENTE ELEVATI CIRCA IL PARAMETRO DELL'**EFFICACIA PERSONALE** E PUNTEGGI MOLTO PIU' MODESTI RIGUARDO IL PARAMETRO DEL **SOVRACCARICO RELAZIONALE**.

ATTESO CHE DESIDERO DARE UN CONTRIBUTO CONCRETO AL MIO INTERVENTO IN QUESTA GIORNATA DI STUDIO, VORREI PRENDERE IN CONSIDERAZIONE ASPETTI A ME PIU' PERCEPIBILI. VORREI, CIOE', STIMOLARE LA RIFLESSIONE SU **COME LA RELAZIONE TRA EFFICACIA PERSONALE E SOVRACCARICO RELAZIONALE POSSA MUTARE SENSIBILMENTE IN VIRTU' DI ALCUNE VARIABILI: ETA' DEL LEADER E LIVELLO DI STRUTTURAZIONE ED ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE**.

MI SONO CHIESTA, CIOE', SE ANCH'IO, IN QUANTO GIOVANISSIMO SEGRETARIO COMUNALE IN SERVIZIO IN UN PICCOLO COMUNE, TENDO AD AUTOVALUTARMI COSI' POSITIVAMENTE E SE, COMUNQUE, LA RELAZIONE INVERSA TRA EFFICACIA PERSONALE E SOVRACCARICO

RELAZIONALE, PER CUI ALL'AUMENTARE DELL'EFFICACIA PERSONALE DIMINUISCE IL SOVRACCARICO RELAZIONALE E VICEVERSA, VALGA ANCHE PER ME.

LA MIA RISPOSTA E' STATA NEGATIVA.

CREDO, INFATTI, CHE NEL CONTESTO LAVORATIVO DI UN GIOVANE SEGRETARIO COMUNALE, IN SERVIZIO IN COMUNI PICCOLI E POCO STRUTTURATI, UNO DEI DUE ELEMENTI DI CONFRONTO, E CIOE' IL SOVRACCARICO RELAZIONALE, RESTI SEMPRE MOLTO ELEVATO.

AD UN ELEVATO LIVELLO DI SOVRACCARICO RELAZIONALE, QUINDI, DOVREBBE CORRISPONDERE UNA BASSA EFFICACIA PERSONALE.

ED ALLORA HO INIZIATO A RIFLETTERE SUI PARAMETRI CHE COMPONGONO L'EFFICACIA PERSONALE.

ANCH'IO COME GLI 86 COLLEGHI DEL PROGETTO MI SONO AUTOVALUTATA POSITIVAMENTE SULL'EFFICACIA LAVORATIVA, SULL'EFFICACIA INTERPERSONALE, SULL'EFFICACIA EMOTIVA E SULL'EFFICACIA CREATIVA.

CIO' NONOSTANTE LA MIA PERCEZIONE DEL SOVRACCARICO RELAZIONALE E' RIMASTA, COME DICEVO, MOLTO ELEVATA.

RIGUARDO, INVECE, L'EFFICACIA DEL LEADER NON SONO RIUSCITA AD AUTOVALUTARMI CON GRANDE GENEROSITA'.

NON MI SENTO ANCORA UN LEADER, O MEGLIO, IL GROSSO SOVRACCARICO RELAZIONALE CHE PERCEPISCO MI FA PENSARE CHE LA MIA LEADERSHIP NON SIA ANCORA RICONOSCIUTA.

EPPURE DALLO STUDIO EFFETTUATO NON RISULTA ESSERCI ALCUNA CORRELAZIONE TRA L'EFFICACIA DEL LEADER ED IL SOVRACCARICO RELAZIONALE.

MI SONO CHIESTA, ALLORA, PER QUALE MOTIVO NON MI RISPECCHIO NEI RISULTATI DI QUESTA ESERCITAZIONE.

FORSE PERCHE' LA REALTA' DEI PICCOLI COMUNI, IN GENERE DOTATI DI SCARSISSIME RISORSE ECONOMICHE ED UMANE E, QUINDI, SEMPRE CON UNA STRUTTURA ORGANIZZATIVA MOLTO PRIMORDIALE, E' BEN DIVERSA E, PER CERTI ASPETTI, PROBLEMATICA RISPETTO A QUELLA DEGLI ENTI GRANDI O, COMUNQUE, BEN STRUTTURATI.

EPPURE IN ITALIA I COMUNI MEDIO-PICCOLI SONO IN NETTA MAGGIORANZA E, ALMENO FORMALMENTE, LE FUNZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE SONO LE STESSA A PRESCINDERE DALLE DIMENSIONI DELL'ENTE: LIMITANDOCI AGLI ASPETTI RELAZIONALI RISPETTO AGLI

AMMINISTRATORI SVOLGE FUNZIONI DI ASSISTENZA GIURIDICO-AMMINISTRATIVA; RISPETTO AL PERSONALE SVOLGE FUNZIONI DI INDIRIZZO E COORDINAMENTO.

MA QUESTO, IN CONCRETO, NEI PICCOLI COMUNI E' VERO?

NON CREDO: IN UN PICCOLO COMUNE, CON LE PROBLEMATICHE ORGANIZZATIVE CHE BEN CONOSCIAMO, IL SEGRETARIO COMUNALE FA UN PO' TUTTO.

QUESTO SE DA UN LATO CONSENTE DI AFFERMARE CON FORZA LA PROPRIA EFFICACIA LAVORATIVA, DALL'ALTRO COMPORTA UN SOVRACCARICO RELAZIONALE PROBABILMENTE ECCESSIVO, SOPRATTUTTO PERCHE' **NON E' SEMPRE FACILE COORDINARE L'INDIRIZZO POLITICO-AMMINISTRATIVO E LA GESTIONE, IN PARTICOLAR MODO QUANDO, COME ACCADE SPESSO NEI PICCOLI COMUNI, IL SEGRETARIO COMUNALE – OLTRE A SVOLGERE LE PROPRIE FUNZIONI ISTITUZIONALI – E' ANCHE IL RESPONSABILE DI TALUNE AREE GESTIONALI O, ADDIRITTURA, SI TROVA A COORDINARE AREE GESTIONALI LA CUI RESPONSABILITA' E' STATA CONFERITA AGLI AMMINISTRATORI (E QUESTO E' UN ASPETTO PATOLOGICO DEL SISTEMA).**

DOPO AVER EVIDENZIATO, ALLORA, COME PER ME I RISULTATI DI QUESTA ESERCITAZIONE POSSANO MUTARE SENSIBILMENTE AL COSPETTO DELLE DUE VARIABILI ESAMINATE (ETA' DEL LEADER E LIVELLO DI STRUTTURAZIONE ED ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE), E COME, **AL FINE DI SVOLGERE UNA RIFLESSIONE CRITICA SULLE FUNZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE (NECESSARIA IN UN MOMENTO DI RIFORMA DELLE AUTONOMIE LOCALI), OCCORRA PRESTARE PARTICOLARE ATTENZIONE AI CONTESTI RELAZIONALI, CHE CERTAMENTE RAPPRESENTANO IL PUNTO DOLENTE CHE PUO' DEGENERARE E COMPORTARE MALFUNZIONAMENTI, VI LASCIO CON LO SPUNTO PER UNA RIFLESSIONE:**

NON E' FORSE VERO CHE TUTTI QUESTI MECCANISMI RELAZIONALI, COMPLESSI E TALVOLTA ADDIRITTURA PATOLOGICI, CHE CARATTERIZZANO LE FUNZIONI DEL SEGRETARIO COMUNALE, DETERMINANO – SOPRATTUTTO NEI PICCOLI COMUNI – UNA GROSSA DIFFICOLTA' NELL'APPLICARE IL TANTO DECANTATO PRINCIPIO DI SEPARAZIONE TRA POLITICA E GESTIONE?

- ANTONELLA MARRA -