

Colleghi vi invito a leggere il prospetto che pone a confronto il nostro trattamento economico con quello dei dirigenti e degli apicali degli enti locali.  
 Dal confronto emerge con tutta evidenza la necessità che in sede di rinnovo del contratto ormai scaduto da quasi 4 anni, si ottengano i giusti riconoscimenti.  
 Almeno si spera!

Un saluto  
 Antonio Purcaro

### Trattamento economico personale apicale enti locali

#### **Dirigente**

Tabellare (compresa 13 <sup>^</sup> )	€ 38.296,98
Retribuzione posizione	valore minimo € 9.299,77 valore massimo € 42.869,47
Retribuzione risultato	varia da ente ad ente

#### **Responsabile di servizio D6**

Tabellare (compresa 13 <sup>^</sup> + comparto)	€ 27.206,280
Retribuzione posizione	valore minimo € 5.164,56 valore massimo € 12.911,42
Retribuzione risultato	25% retribuzione posizione

#### **Segretario comunale (contratto scaduto)**

Tabellare (compresa 13 <sup>^</sup> + i.i.s.)	€ 29.335,41
Retribuzione posizione	4 <sup>^</sup> valore minimo € 9.269,22 3 <sup>^</sup> valore minimo € 10.845,59 (max + 50%) 2 <sup>^</sup> valore minimo € 18.592,45 (max + 50%) 1/b valore minimo € 24.789,93 (max + 50%) 1/a valore minimo € 36.151,98 (max + 50%) enti metr. valore minimo € 42.865,92 (max + 50%)
Retribuzione risultato	10 % monte salari

**Il segretario coordina e sovrintende dirigenti i quali percepiscono uno stipendio annuo superiore di € 8.961,57 (38.296,98 - 29.335,41) oppure responsabili di servizio i quali percepiscono uno stipendio annuo di poco inferiore.**

**Per equilibrare la situazione il nuovo contratto dovrebbe riconoscerci aumenti di 700 euro lordi al mese!!!!**