

Sistema di quantificazione e distribuzione dei budget per i premi di performance (esemplificazione)

A		B	C	D	E	F = Dx E	G	H	I = F/G*H	L = N*I	O	P	R = L+Q
budget da distribuire		€ 21.369,60											
nominativo	categoria	coefficiente categoriale	tempo pieno o parziale	coefficiente	valutazione	valutazione ponderata categoriale	giorni annui dovuti	giorni lavorati ai sensi dell'Allegato A	valutazione ponderata con la presenza	incentivo teorico senza part time e assenze	bonus = 30% su media premi (A/numero dipendenti)	bonus per eccellenze > 95 punti (al 30% dei valutati)	totali premi individuali
dipendente 1	D	1,16	100,00%	1,16	9,25	10,73	312	250	8,60	€ 1.153,85	€ 320,54		1.153,85 €
dipendente 2	D	1,16	100,00%	1,16	8,50	9,86	312	210	6,64	€ 890,64			890,64 €
dipendente 3	D	1,16	100,00%	1,16	9,75	11,31	260	260	11,31	€ 1.517,84		€ 320,54	1.838,38 €
dipendente 4	D	1,16	100,00%	1,16	9,00	10,44	260	260	10,44	€ 1.401,08			1.401,08 €
dipendente 5	D	1,16	83,33%	0,97	8,75	8,46	312	280	7,59	€ 1.018,67			1.018,67 €
dipendente 6	D	1,16	100,00%	1,16	7,75	8,99	312	312	8,99	€ 1.206,49			1.206,49 €
dipendente 7	C	1,00	100,00%	1,00	10,00	10,00	312	312	10,00	€ 1.342,03		€ 320,54	1.662,58 €
dipendente 8	C	1,00	100,00%	1,00	9,75	9,75	260	260	9,75	€ 1.308,48		€ 320,54	1.629,02 €
dipendente 9	C	1,00	100,00%	1,00	8,75	8,75	312	312	8,75	€ 1.174,28			1.174,28 €
dipendente 10	C	1,00	50,00%	0,50	7,80	3,90	312	312	3,90	€ 523,39			523,39 €
dipendente 11	C	1,00	100,00%	1,00	7,00	7,00	260	260	7,00	€ 939,42			939,42 €
dipendente 12	B3	0,96	100,00%	0,96	9,75	9,36	260	200	7,20	€ 966,26		€ 320,54	1.286,81 €
dipendente 13	B3	0,96	100,00%	0,96	9,25	8,88	260	260	8,88	€ 1.191,72			1.191,72 €
dipendente 14	B	0,87	100,00%	0,87	8,75	7,61	312	312	7,61	€ 1.021,62			1.021,62 €
dipendente 15	B	0,87	100,00%	0,87	8,00	6,96	260	260	6,96	€ 934,05			934,05 €
dipendente 16	B	0,87	100,00%	0,87	10,00	8,70	312	312	8,70	€ 1.167,57		€ 320,54	1.488,11 €
dipendente 17	B	0,87	83,33%	0,72	9,50	6,89	312	180	3,97	€ 533,24			533,24 €
dipendente 18	B	0,87	100,00%	0,87	8,75	7,61	260	260	7,61	€ 1.021,62			1.021,62 €
dipendente 19	A	0,84	100,00%	0,84	9,75	8,19	312	312	8,19	€ 1.099,12		€ 320,54	1.419,67 €
dipendente 20	A	0,84	100,00%	0,84	8,50	7,14	312	312	7,14	€ 958,21			958,21 €

media valutazioni: 8,93

M	totale punti	159,23
N	valore punto (A:M)	€ 134,20
	totale senza eccellenze (=A)	€ 21.369,60

Q	€ 1.923,26	€ 23.292,86
	totale eccellenze	totale fondo distribuito

budget da distribuire = A: è previsto per ciascuna struttura/direzione, ovvero per Ente; esso è determinato dalla somma di un importo medio di categoria per ciascun dipendente coinvolto, pari a € 1.060 moltiplicati per un coefficiente di categoria = B (è presa a riferimento di base, a parametro = 1, la categoria C)

categoria	coefficiente	importo	n. dip.ti	tot. per cat.	<i>budget</i>	media
C	1	€ 1.060,00	5	€ 5.300,00	€ 21.369,60	1.068,48 €
A	0,83	€ 879,80	2	€ 1.759,60		
B3	0,87	€ 922,20	2	€ 1.844,40		
B	0,96	€ 1.017,60	5	€ 5.088,00		
D	1,16	€ 1.229,60	6	€ 7.377,60		

totale dipendenti **20**

il coefficiente di categoria viene proporzionato come in col. D all'eventuale percentuale di part time di cui a col. C

nella colonna E si inseriscono le valutazioni individuali operate con l'apposita scheda prevista dal sistema di valutazione; la valutazione E viene quindi moltiplicata per il coefficiente D, al fine di ottenere il valore F, che rappresenta la valutazione ponderata al livello categoriale interessato

la valutazione ponderata categoriale F viene quindi proporzionata all'effettivo servizio H svolto nell'anno, rispetto a quello dovuto G, ottenendo così la valutazione finale = I rapportata alla presenza in servizio

Il *budget* generale A viene quindi diviso per la somma M di tutti i valori I (cioè dei punti individuali assegnati e ponderati anche con riferimento alla presenza in servizio), così ottenendosi il "valore punto" N, il quale, moltiplicato per ciascuna valutazione finale ponderata (valore I), determina il premio individuale finale L

il sistema produce, pertanto, la distribuzione completa dell'intero *budget* A, in stretta proporzione sia alla presenza in servizio, sia alla valutazione meritocratica attribuita a ciascun dipendente

successivamente, si provvede a calcolare la *bonus* O per le eccellenze, pari al 30% della media dei premi individuali calcolati come sopra (pari al *budget* A diviso per il numero dei dipendenti valutati)

la somma Q dei *bonus* P da erogare costituisce il *budget* aggiuntivo per le eccellenze, pari al 30% del personale complessivamente valutato

la somma dei premi L con i *bonus* P determina i premi finali da erogare R, comprese le eccellenze

la somma del *budget* A e del *budget* aggiuntivo Q determina il totale complessivo del fondo destinato ai premi