

Art. 19, comma 1, D.Lgs. n. 150/2009
sostituito dall'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017

1. **Il contratto collettivo nazionale**, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio **collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis**, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **stabilisce la quota delle risorse destinate** a remunerare, rispettivamente, la **performance organizzativa** e quella **individuale** e fissa criteri idonei a garantire che **alla significativa differenziazione dei giudizi** di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), **corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati**.
2. Per i dirigenti, il criterio di attribuzione dei premi di cui al comma 1 è applicato con riferimento alla retribuzione di risultato.

Art. 40, comma 3-bis, D.Lgs. n. 165/2001
integrato dall'art. 11, comma 1, let. c), nn. da 1) a 3), D.Lgs. n. 74/2017

3-bis. (...) La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di **efficienza** e **produttività** dei servizi pubblici, incentivando **l'impegno** e **la qualità della performance**, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. (...)

Quindi: due distinti mandati alla contrattazione collettiva

Il primo mandato  alla contrattazione nazionale (CCNL):
determinazione quota prevalente



art. 68, comma 3, nuovo CCNL

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al **comma 2, lettere a), b), c), d), e), f)** la **parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3**, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, **alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.**

67, comma 3 = solo parte variabile

Il secondo mandato  alla contrattazione integrativa (CCI):
determinazione quota prevalente e premio «di eccellenza»

art. 69 nuovo CCNL



3. 1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni **più elevate**, secondo quanto previsto dal **sistema di valutazione dell'ente**, è attribuita una **maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lett.b)**, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.
2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, **non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente** ai sensi del comma 1.
3. La **contrattazione integrativa** definisce altresì, preventivamente, **una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.**

... segue ... determinazione quota prevalente

da destinare a:

(art. 68, comma 2, nuovo CCNL)

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
- e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
- f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;

... segue ... determinazione quota prevalente

A	parte stabile	€ 1.000.000,00
	parte variabile	
	ex art. 15, comma 2, CCNL 1999, oggi art. 67, comma 4, nuovo CCNL	€ 100.000,00
	ex art. 15, comma 5, CCNL 1999, oggi art. 67, comma 5, let. b), nuovo CCNL	€ 150.000,00
B	totale variabile	€ 250.000,00
C	totale fondo	€ 1.250.000,00
D	quota prevalente su B (= B : 2 + 1)	€ 125.001,00

... segue ... determinazione quota prevalente

da destinare a:

a	premi correlati alla performance organizzativa		
b	premi correlati alla performance individuale: (almeno il) 30% di D	€ 37.500,30	= 3,00% del fondo C
c	indennità condizioni di lavoro		
d	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000		
e	compensi per specifiche responsabilità		
f	indennità di funzione e indennità di servizio esterno PL		